



***Manuela Maria Brunati***

*Responsabile SSL CNA Nazionale*

# Organismi Paritetici dell'Artigianato

---

**Accordo Applicativo del D. Lgs 81/2008 e smi**

**Stesura definitiva del 13.09.2011**

DPT Competitività e Ambiente  
CNA Nazionale



# Art. 1 - Campo di applicazione

## Art. 3 – Organismi Paritecici

.....si applica alle **imprese aderenti** a Confartigianato, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI e/o che **applicano i contratti collettivi sottoscritti** dalle Organizzazioni aderenti alle Parti firmatarie del presente Accordo.

..... non si applica alle imprese iscritte alle Casse edili di riferimento

**In attuazione** degli artt. 2, comma 1 lett. ee), 37, 51, e 52 del D.Lgs n. 81/2008 e smi è costituita una rete di organismi paritetici .....

L'Opna definirà lo **schema standard degli statuti/regolamenti** ai quali gli organismi si adegueranno..

Le Parti stipulanti si impegnano affinché i/le componenti degli organismi paritetici posseggano le **competenze e le conoscenze tecniche relative alla SSL**.



## 3.1. Costituzione, compiti e funzioni dell'Opna

Le Parti ... designano... i propri **componenti in numero di 12**, rispettivamente 6 in rappresentanza delle Associaz. datoriali e 6 in rappresentanza delle OO.SS

L'Opna partecipa, mediante **l'intervento diretto delle Associazioni datoriali** e delle Organizzazioni sindacali, all'attuazione delle funzioni previste all'art. 52, sulla base delle risorse provenienti dalla costituzione e finanziamento del Fondo di sostegno di cui ...

..... **l'Opna riceve dagli Opra:**

- a. le informazioni sulla costituzione di Opra e Opta, i nominativi e i riferimenti dei loro componenti e le eventuali variazioni
- b. le informazioni relative ai programmi regionali di azioni a supporto delle imprese...
- c. la relazione annuale sull'attività svolta ...
- d. contestualmente alla comunicazione all'Inail di cui alla lett. *8bis* dell'art. 51,... i nominativi, i riferimenti e le eventuali modifiche relativamente agli Rlst



---

... l'Opna predispone in collaborazione con gli Opra :

- a. **criteri** relativi alle competenze delle quali gli Organismi devono dotarsi per supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative...
- b. **criteri** relativi alle “specifiche commissioni paritetiche, tecnicamente competenti”, di cui all'art. 51 comma 3 ter, nonché sulle procedure e sulle modalità per il rilascio delle attestazioni relative allo svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese;
- c. **criteri e modalità** per l'attuazione della “collaborazione” in materia di formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, secondo quanto previsto dall'art. 37....;
- d. **i modelli richiamati** negli articoli del presente Accordo.



L'Opna attua inoltre la propria funzione di coordinamento, favorendo la circolazione delle informazioni in materia di salute e sicurezza, nell'ambito del Sistema e nei confronti delle Istituzioni.

.....l'Opna **promuove la progettazione e gestione di una *pagina web Salute e Sicurezza*** nel sito dell'Ebna, nell'ambito della quale verranno diffuse informazioni in merito a:

- a. struttura e articolazione della rete**, con link ai siti regionali;
- b. progetti realizzati a livello nazionale, regionale e territoriale** dalla rete degli organismi;
- c. dati relativi a infortuni, infortuni mortali e malattie professionali** elaborati sulla base dei dati Inail (flussi informativi), del Sistema di sorveglianza degli infortuni mortali e del Sistema di sorveglianza delle malattie professionali;
- d. buone prassi** attuate dagli organismi paritetici territoriali (Opra e Opta) e dalle aziende aderenti al sistema.



## 3.2. Compiti e funzioni degli Opra

Le Parti a livello regionale, **ai fini dell'assunzione di impegni nei confronti di soggetti terzi**, definiranno tramite Accordo regionale la forma giuridica idonea, attraverso la costituzione dell'Organismo come associazione non riconosciuta.....

..... **gestiscono la quota di cui al punto b)** della delibera del Comitato Esecutivo dell'Ebna del 12 maggio 2010, corrisposta dalle aziende aderenti al sistema e **godono di autonomia amministrativa**, seppure nelle forme stabilite e regolate a livello territoriale. Tale quota, individuata in apposite poste di bilancio dall'Ente Bilaterale regionale, verrà stornata dallo stesso nel rispetto delle scadenze di versamento dell'EBNA

**Le risorse** così amministrate consentono di esercitare le funzioni e i compiti propri in funzione delle decisioni autonomamente assunte dall'organismo.

In relazione alle forme organizzative sono fatti salvi gli accordi regionali già in essere alla data di stipula del presente Accordo, **purchè equivalenti** al medesimo




Per svolgere le funzioni di supporto all'attività degli Rlst, gli Opra predispongono, di concerto con gli Enti Bilaterali regionali, **il sistema informativo regionale**, contenente:

- ∅ i dati relativi alle aziende aderenti al sistema ( sia di quelle con Rlst che quelle con Rls aziendale)
- ∅ le informazioni che le aziende, per adempiere agli obblighi di informazione e consultazione previsti dall'art. 48 del D.Lgs. 81/2008 e smi, devono inviare al Rlst inerenti anche alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, sulla base di una scheda riassuntiva da predisporre da parte dell'Opna, .....

Gli Opra assolvono inoltre ai compiti di **comunicazione dei nominativi degli Rlst** e le eventuali variazioni nei confronti:

**delle aziende di riferimento / dell'Inail  
dell'Organo di vigilanza / dell'Opna**

DPT Competitività e Ambiente  
CNA Nazionale



---

.....sono impegnati a risolvere **le difficoltà** che possano insorgere sugli interventi programmati **per l'accesso in azienda** da parte degli Rlst qualora gli Opta non siano in grado di assolvere a questo compito.

.....definiscono un **programma annuale o pluriennale di azioni** a supporto delle imprese incentrato sui rischi prioritari per la salute e sicurezza evidenziati dai dati territoriali....  
Tale programma viene trasmesso **all'Opna** e può essere trasmesso al Comitato regionale di coordinamento.....

.....**elaborano e trasmettono** al Comitato Regionale di Coordinamento e all'Opna la relazione annuale di cui al comma 7, art. 51 del D.Lgs. 81/2008 e smi, sull'attività svolta.....

..... in collaborazione con gli Opta **promuovono e finanziano la formazione degli Rlst**....



La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti, che ai sensi dell'art. 37 avviene: *“in collaborazione con gli organismi paritetici, ove presenti nel settore e nel territorio in cui si svolge l'attività del datore di lavoro”* va intesa nel senso che “i corsi di formazione per i lavoratori sono realizzati previa richiesta di collaborazione agli organismi paritetici”....

Tale collaborazione si attiva (in conformità agli accordi a livello regionale tra le Parti stipulanti), attraverso almeno uno dei seguenti strumenti:

1. **Comunicazione delle imprese** all'organismo paritetico;
2. **Attestazione di verifica** circa la conformità dei contenuti della formazione alla normativa vigente.

Ove la richiesta riceva riscontro da parte dell'organismo paritetico, **delle eventuali indicazioni occorre tener conto** nella pianificazione e realizzazione delle attività di formazione.

Ove la richiesta di cui al precedente periodo **non riceva riscontro dall'organismo paritetico entro quindici giorni** dalla sua ricezione, il datore di lavoro procede autonomamente alla pianificazione e realizzazione delle attività di formazione.



## 3.3. Compiti e funzioni degli Opta

La costituzione degli Opta è individuata, di norma, a livello provinciale, salvo che a livello Regionale le Parti definiscano organismi equivalenti o diversi ambiti territoriali.

.....sono **prima istanza di riferimento** in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione previsti dalle norme vigenti....

.....gli **obblighi di informazione** e di consultazione degli Rlst a carico del datore di lavoro, previsti all'art. 50 del D.Lgs. 81/2008 e smi, sono assolti di norma presso la sede degli Opta.

..... **trasmettono annualmente** i dati di pertinenza territoriale agli Opra ai fini della relazione sull'attività svolta.....

..... sono impegnati a **risolvere le difficoltà** che possano insorgere sugli interventi programmati **per l'accesso in azienda** da parte degli Rlst.




## 4. Risorse

.....**saranno contabilizzate separatamente** sulla base degli accordi in essere a livello regionale e, ove non esistenti tali accordi, le stesse saranno contabilizzate separatamente rispetto al resto delle risorse raccolte.

.... **saranno così suddivise** :

1. una quota annua per lavoratore di almeno **€ 12,00** sarà destinata alle OOSS regionali, **a seguito della nomina degli Rlst**, per il sostegno e il finanziamento delle attività ....
2. una quota annua per lavoratore **fino a € 6,75** sarà destinata a garantire la funzionalità degli organismi paritetici (Opra/Opta), le attività formative e i programmi e le iniziative di tutela della salute e della sicurezza di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2008 e smi;
3. nel caso ci sia l'Rls aziendale, **all'impresa ritorna la quota di cui al punto 1.**

Gli accordi regionali potranno regolamentare la quota di cui al punto 2 tenendo conto che le **spese fisse di struttura** ....comunque non potranno risultare **superiori al 8%** del gettito complessivo annuo mentre le attività formative **non .... inferiori al 20%** dello stesso gettito.




## 2. Ruoli, compiti e funzioni del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Nell'ambito dell'esercizio dei diritti dei lavoratori, in merito all'individuazione degli Rlst di cui agli artt. 47 e 48, le Parti firmatarie concordano che la figura del Rlst venga istituita in **tutte le imprese che occupano fino a 15 lavoratori**

In tali imprese, qualora siano stati istituiti e regolarmente formati ai sensi dell'art. 37 ...., entro la data del presente Accordo, gli Rlsa, gli stessi operano fino al termine del rispettivo mandato e **sono rieleggibili solo qualora** le parti sociali di riferimento concordino la prosecuzione del Rls aziendale.

Nelle imprese che occupano **oltre i 15 lavoratori**, l'Rlst opera qualora non sia stato eletto un rappresentante per la sicurezza aziendale.

**Non sono eleggibili** come Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, **né elettori**, i soci di Società, gli associati in partecipazione e i collaboratori familiari.



## 2.1. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale

La rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza territoriale, ..... **è incompatibile** con l'esercizio di **altre funzioni sindacali operative** ai sensi del comma 8, art. 48 del D.Lgs. 81/2008 e smi, **nonché con l'appartenenza come componente** agli organismi paritetici previsti dal presente Accordo

**Entro 90 giorni** dalla data di stipula del presente Accordo, le Parti si incontreranno a livello regionale per definire un **Protocollo di attuazione coerente** con il presente Accordo. ...., **entro 30 giorni** dalla data di stipula del presente Accordo, gli Opra rileveranno presso gli Enti Bilaterali Regionali le informazioni relative a:

**1.quantità totale delle risorse** direttamente afferenti alla quota di cui al punto b) della Delibera Ebna del 12 maggio 2010 (sia presenti nel conto corrente di pertinenza per ciascuna regione sia derivanti da altre forme di versamento su base regionale);

**2.impresе versanti la quota** di cui al punto b) della Delibera Ebna del 12 maggio 2010;

**I dati di entrambi i punti 1. e 2. dovranno essere disaggregati su base provinciale**



...**entro i 30 gg.** di cui al comma precedente verranno altresì rilevate, da parte degli Opra, le imprese che hanno **comunicato all'Inail il nominativo dell'Rls aziendale.**


.... le OOSS a livello Regionale definiranno congiuntamente il numero degli Rlst afferenti a ciascuna provincia, che sarà indicato nel protocollo previsto....

...**entro 15 giorni** dalla firma del protocollo..., le OOSS regionali provvederanno a comunicare congiuntamente i nominativi degli Rlst, il loro recapito e le rispettive aree/territori di competenza all'Opra, all'Opta e per loro tramite alle Associazioni Datoriali.

...**solo a seguito della trasmissione di tali nominativi, saranno erogate** con le cadenze previste, **le risorse destinate agli Rlst.....**

...**a regime, alla fine di ciascun anno,** le OOSS provvederanno congiuntamente a comunicare all'Opra e all'Opta gli Rlst nel numero e nei nominativi.

DPT Competitività e Ambiente  
CNA Nazionale



....gli Opta, o in caso di mancanza gli Opra, **provvederanno a comunicare, ..... a ciascuna azienda ....., all'INAIL e agli organi di vigilanza territorialmente competenti, i nominativi degli Rlst.**

... gli Opta (o in mancanza gli Opra), provvederanno a trasmettere una scheda, predisposta dall'Opna, nella quale saranno riportati il nominativo, i recapiti e le attribuzioni dell'Rlst, come previsti dagli artt. 48 e 50 del D.Lgs. 81/2008 e smi.

...tale scheda dovrà essere **consegnata tempestivamente** da parte del datore di lavoro a **tutti i lavoratori**

... in fase transitoria continuano ad avere efficacia gli accordi regionali in essere sino alla definizione del nuovo protocollo attuativo.

Sono fatti salvi gli accordi regionali **che hanno già definito una regolamentazione** sulla gestione territoriale del sistema della sicurezza basata **sulla nuova quota di € 18,75** e che sono **complessivamente equivalenti** al presente Accordo.




...in caso di **mancata stipula del Protocollo a livello regionale**, si attiverà un incontro tra le Parti stipulanti il presente Accordo a livello nazionale con le Parti a livello regionale per verificare la situazione e rimuovere eventuali ostacoli.

...in caso di **mancato assolvimento degli adempimenti dovuti**, a partire dall'attribuzione degli Rlst per ciascuna azienda, **dopo 30 giorni l'Organismo paritetico di livello superiore è tenuto alla definizione degli stessi....**

...in ogni caso, **ciascuna delle Parti sociali potrà attivare l'Organismo paritetico nazionale** al fine di conseguire la definizione degli stessi.

...gli adempimenti in capo ai datori di lavoro, previsti... ( art. 50, co.1, lett. b), c), d), e) del Rls, **vengono assolti di norma nella sede dell'organismo paritetico** territoriale, con le modalità previste al successivo punto 2.1.16 per il tramite della Associazione cui l'impresa è iscritta o alla quale conferisce mandato, se del caso affiancata dal servizio di prevenzione e protezione e/o da soggetti qualificati e specificatamente incaricati dal datore di lavoro.



Gli Rlst predispongono **un programma di lavoro** e di attività periodico che sarà trasmesso agli Opta almeno 30 gg. prima della sua attuazione **e relazionano periodicamente.....**

In caso di **accesso in azienda** (art. 50, comma 1, lett. a), **al di fuori della programmazione** prevista al punto precedente, l'Rlst dovrà comunicare per scritto alla componente datoriale dell'OPTA, **con un preavviso di 6 gg.**, ...

.....**avverrà alla presenza dell'Associazione datoriale** cui l'impresa è iscritta (o alla quale ha conferito mandato), **nel caso in cui la stessa confermi la propria disponibilità....**

...l'Rlst procederà comunque nell'esercizio delle sue prerogative, in caso di mancata conferma, nei termini temporali di cui al primo periodo del presente articolo.

Restano fermi i diritti che la legge attribuisce al lavoratore **nei casi di pericolo grave ed immediato,**




Le informazioni, la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le relative..... sono trasmessi per conoscenza presso la sede degli organismi paritetici, **secondo schede predisposte dall'Opna in collaborazione con gli Opra, .....**

Gli Rlst eserciteranno il loro **mandato in via continuativa ed esclusiva.**

Nel caso in cui per carenza di risorse non sia possibile garantire il tempo pieno dell'Rlst, le Parti definiranno a livello regionale, in deroga al presente Accordo, i tempi dell'attività utilizzando le risorse dedicate e comunicandolo all'Opna

Le OOSS firmatarie del presente Accordo **sono impegnate affinché gli Rlst, acquisiscano attraverso la formazione, le competenze per l'esplicazione del proprio ruolo.**



## 2.2. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale (RLS)


Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale è di norma eletto dai lavoratori o designato nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda.

Prima delle elezioni, i lavoratori nominano tra di loro il segretario del seggio elettorale, il quale, a seguito dello spoglio delle schede, provvede a redigere il verbale delle elezioni.

Il verbale è trasmesso senza ritardo al datore di lavoro.

Ricevuto il verbale di elezione, **il datore di lavoro lo trasmette all'Opra/Opta**, anche per il tramite della Associazione di appartenenza, anche ai fini del recupero della quota ...

Il datore di lavoro **comunica all'INAIL il nominativo** ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. aa).



Per l'espletamento del ruolo previsto dall'art. 50 del D.Lgs 81/2008 e smi, al rappresentante per la sicurezza vengono riconosciuti **permessi retribuiti pari a 40 ore annue**.

Vengono imputate a tale monte-ore le ore autorizzate per l'espletamento degli adempimenti previsti all'art. 50, comma 1, lett. a), h), m),o):

Vengono inoltre imputate a tale **monte-ore le attività inerenti alle funzioni svolte al di fuori dell'azienda**; l'utilizzo di tali permessi deve essere comunicato al datore di lavoro con **almeno 48 ore di preavviso**, fatti salvi i casi di forza maggiore, tenendo anche conto delle obiettive esigenze tecnico-produttivo-organizzative dell'impresa

L'RIs è tenuto ad apporre la propria firma sul verbale di consultazione **esclusivamente a conferma dell'avvenuta consegna**.





# Primi passi di adeguamento all'Accordo compiti degli Opra

● ● ● ●

le Parti a livello regionale..... definiscono tramite Accordo regionale la forma giuridica idonea e provvedono a designare i componenti degli Opra

- gli Opra predispongono o adeguano lo statuto/regolamento secondo lo schema standard definito dall'Opna
- gli Opra richiedono all'Ente Bilaterale regionale tutti i dati relativi alle aziende e al numero dei lavoratori aderenti al sistema, alle risorse secondo l'articolazione territoriale.
- le Parti si incontrano a livello regionale per definire un Protocollo di attuazione coerente
- gli Opra trasmettono all'Opna i nominativi, i riferimenti e le variazioni dei componenti la rete degli organismi territoriali.

- 
- 
- gli Opra rilevano le imprese che hanno comunicato all'Inail il nominativo dell'RIs aziendale
  - ricevono dalle OOSS il numero degli RIs afferenti a ciascuna provincia, che sarà indicato nel protocollo attuativo....
  - definiscono e trasmettono all'Opna e volendo al Comitato regionale di coordinamento un programma annuale o pluriennale di azioni a supporto delle imprese incentrato sui rischi prioritari per la SSL
  - predispongono, di concerto con gli Enti Bilaterali regionali, il sistema informativo regionale
  - comunicano i nominativi degli RIs e le eventuali variazioni a: aziende di riferimento, Inail, Organo di vigilanza, Opna

- 
- - 
  - 
  - 
  - gli Opra in collaborazione con gli Opta promuovono e finanziano la formazione degli Rlst
  - collaborano con l'Opna alla definizione dei criteri e delle modalità di cui al punto 3.1.8 dell'Accordo
  - Gli Opra inviano all'Opna informazioni relative a:
    - le informazioni sulla costituzione di Opra e Opta, i nominativi e i riferimenti dei loro componenti e le eventuali variazioni
    - le informazioni relative ai programmi regionali di azioni a supporto delle imprese
    - la relazione annuale sull'attività svolta
    - contestualmente alla comunicazione all'Inail di cui alla lett. 8bis dell'art. 51, i nominativi, i riferimenti e le eventuali modifiche relativamente agli Rlst